



コスト最適化実践事例と エンジニア調達革命 プラットフォーム“Teleworks”

一般社団法人 日本ニアショア開発推進機構



タイムスケジュール

15:00	受付開始
15:15	セミナー開始
16:30	質疑応答
16:45	終了

一般社団法人日本ニアショア開発推進機構について

理念

日本のシステム開発・運用のあり方を再定義する。
(多重階層構造の是正)

ニアショア機構とは、ニアショア開発の活用を通じて、
発注企業と地方システム会社に対して、
新たな仕組みと付加価値を提供する法人です。

ニアショア機構の取り組み

認定ニアショア
ベンダー制度の運営

受発注
マッチング



ニアショア
アソシエーション
の運営

外注活用支援
コンサルティング

プロフィール

代表理事 小林 亮介 （専門分野：IT調達・購買、事業企画）
PMI認定PMP

①ユーザー企業の調達購買責任者としての経験＜4年＞

→多い年では、年間5億円を発注

②調達コンサルティング（IT領域）の経験＜11年＞

→大手SI、ユーザー企業向け

→調達戦略策定・コスト最適化支援

→調達コンプライアンス対応（偽装請負対策）

③システム開発会社の経営経験 ＜5年＞

→社長として、システム開発会社の経営再建

→下請け脱却、自社サービス構築

コスト最適化実践事例と エンジニア調達革命 プラットフォーム“Teleworks”

- 社会情勢・トレンドについての整理
- ユーザー企業の事例をもとにまとめた
ユーザー企業IT部門・コスト最適化マップのご説明
- エンジニア調達革命プラットフォーム
“Teleworks”のご説明

コスト最適化実践事例と エンジニア調達革命 プラットフォーム“Teleworks”

■ 社会情勢・トレンドについての整理

■ ユーザー企業の事例をもとにまとめた

ユーザー企業IT部門・コスト最適化マップのご説明

■ エンジニア調達革命プラットフォーム “Teleworks”ご説明

働き方改革

3大経済誌が揃って特集“労基署”異常事態に



2017年5月27日号



2017年6月5日号



2017年7月1日号

働き方改革とは何か？

政策の整理と確認



東京一極集中を是正し
地方の人口減少に歯止めをかけ
日本全体の活力をあげる
通称「ミニアベノミクス」

一定の成果

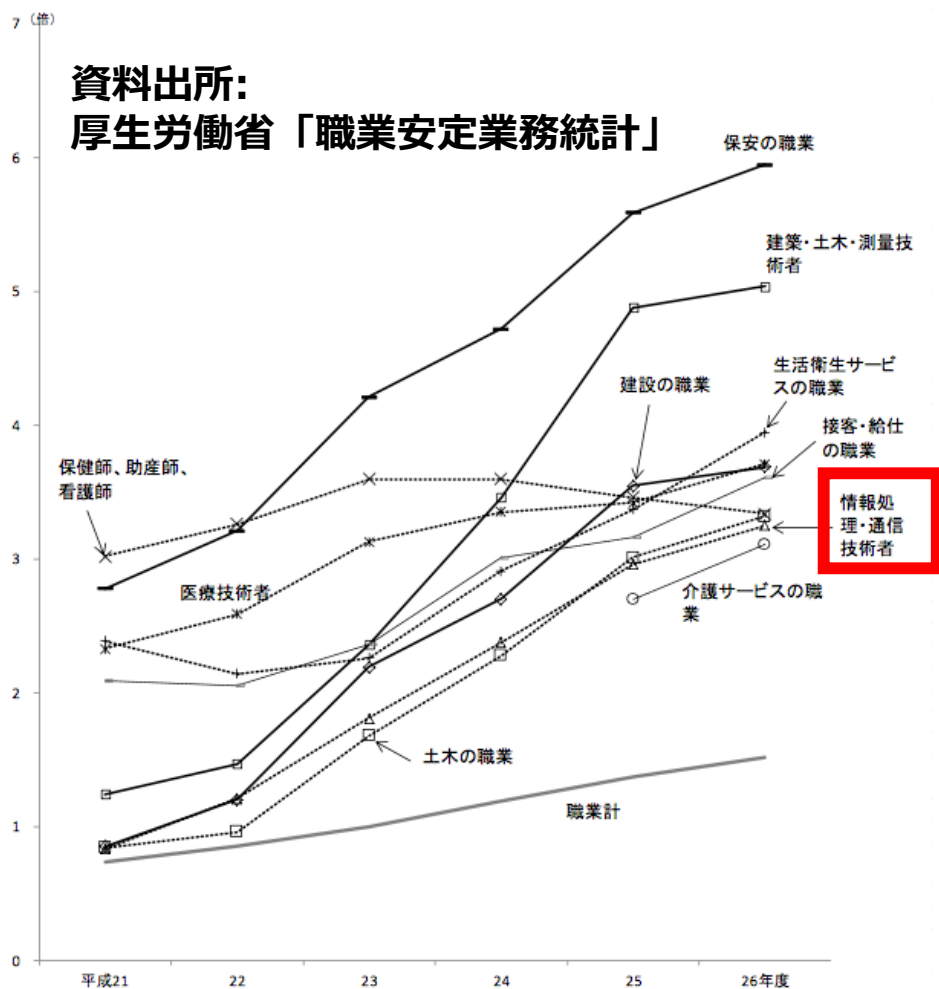
- ☐ 4年連続のベースアップ
- ☐ GDP47兆円増加し、9%成長

人手不足の解消策

働き方改革

派遣法改正

どれくらい人手が足りないのか？ 有効求人倍率は25年ぶりの高い水準に！



「保安の職業」 5.95 倍

「建築・土木・測量技術者」 5.04 倍

「情報処理・通信技術者」 3.25 倍

数値は平成26年のものとなるので、現状はさらに逼迫していると想定されます。

史上初めて
47全ての都道府県で
1倍を超えた

働き方改革とは何か？ 「働き方改革実行計画」に定義されている

我が国の経済成長の隘路（あいろ）の根本には、

- ・ 少子高齢化
 - ・ 生産年齢人口減少すなわち人口問題
- という構造的な問題が存在する。



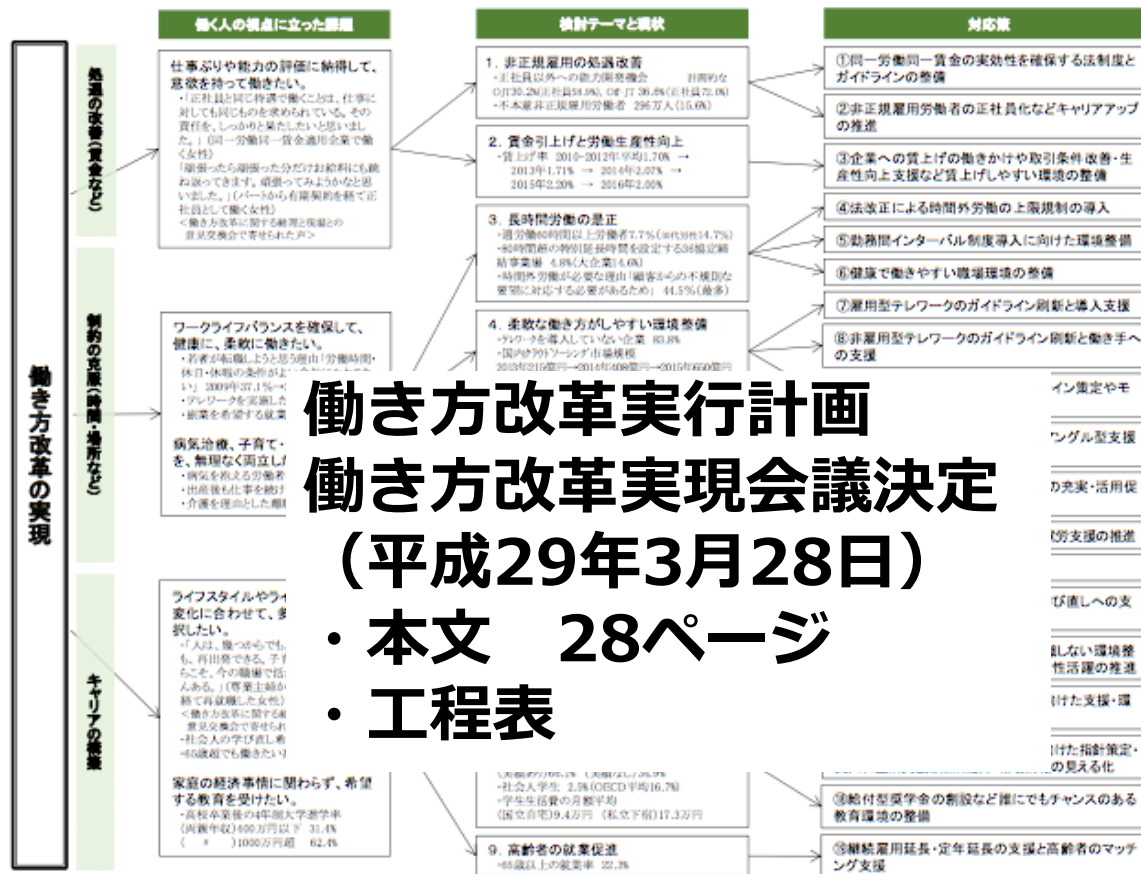
日本経済の再生を実現するには、

- ①付加価値**生産性の向上**と
- ②**労働参加率の向上**を図る必要がある

資料出所：働き方改革実現会議
「働き方改革実行計画」本文冒頭（平成29年3月28日）

働き方改革とは何か？

細部まで定義、議長は安倍総理



処遇の改善（賃金など）

- ・ 同一労働同一賃金
- ・ 長時間労働の是正

制約の克服（場所・時間）

- ・ 柔軟な働き方の構築
- “テレワーク”

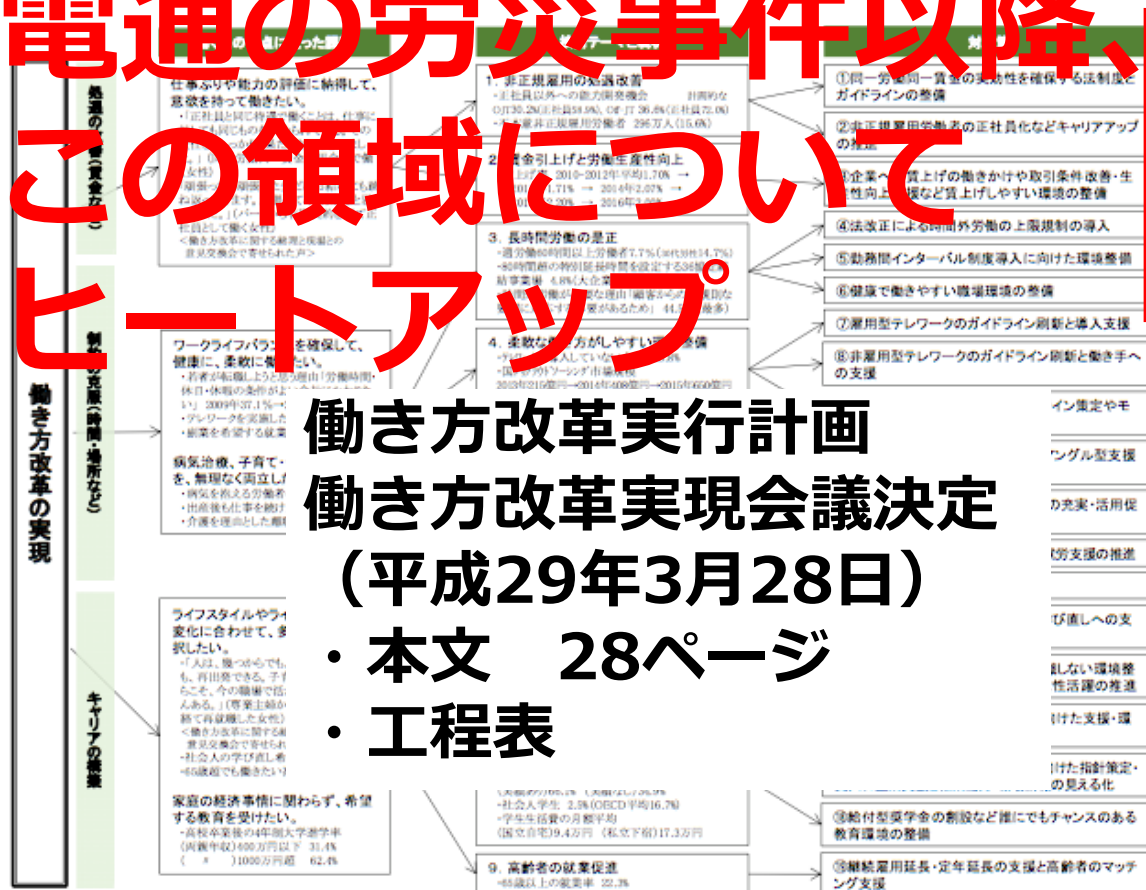
キャリアの構築

- ・ 人材育成支援

働き方改革とは何か？

細部まで定義、議長は安倍総理

電通の労災事件以降、この領域についてヒートアップ



処遇の改善（賃金など）

- ・ 同一労働同一賃金
- ・ 長時間労働の是正

制約の克服（場所・時間）

- ・ 柔軟な働き方の構築
- “テレワーク”

キャリアの構築

- ・ 人材育成支援

守り二大テーマ
ブラック企業にならないために対応が必要

働き方改革の守り二大テーマ

残業上限
月45時間

長時間労働の是正

労働環境を改善し、
生産性の向上へつなげる

同一労働同一賃金

正規と非正規での
賃金格差をなくす

待遇差の
説明義務
発生

ブラック企業扱い
リスク

労働者からの
訴訟リスク

今年度に関連法案が提出、2019年に施行

守り二大テーマ
長時間労働の是正

大手企業を狙い撃ち。
労基署 過重労働撲滅特別対策班 通称“かとか”

2016年	1月	ドン・キホーテ
	9月	サトレストラランシステムズ
	12月	電通

2017年	1月	三菱電気
	3月	パナソニック
	6月	HIS

労働基準法違反で
書類送検

守り二大テーマ 長時間労働の是正

ブラック企業“334社リスト”の公表

厚生労働省労働基準局監督課
掲載日：平成29年 6 月20日

労働基準関係法令違反に係る公表事案
(平成28年10月 1 日～平成29年 5 月31日公表分)

今後、毎月更新だそうです…

参照：

<http://www.mhlw.go.jp/kinkyu/dl/170510-01.pdf> //

守り二大テーマ 長時間労働の是正

IT業界はメンタルヘルス問題が深刻

平成27年度「過労死等の労災補償状況」を公表

表2-2-1 精神障害の請求件数の多い業種(中分類の上位15業種)

平成27年度

	業種(大分類)	業種(中分類)	請求件数
1	医療, 福祉	社会保険・社会福祉・介護事業	157 (99)
2	医療, 福祉	医療業	96 (73)
3	運輸業, 郵便業	道路貨物運送業	69 (12)
4	情報通信業	情報サービス業	58 (16)
5	建設業	総合工事業	54 (5)

(理由)

- ・ 多重階層での客先常駐
- ・ 慢性的エンジニア不足

行政の方針

行政運営方針に記載されています

平成 29 年度

行政運営方針

誰もが安心して生き活きと働ける TOKYO へ

2017年テーマ
働き方改革の推進

東京労働局の最重点課題と取組

- 「働き方改革」の推進などを通じた労働環境の整備・生産性の向上
- 「全員参加の社会」の実現加速



厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare



東京労働局
Tokyo Labour Bureau

いわゆる偽装請負に対する厳正な対応と

IT業界に対して指導監督の実施と明記

(97ページ)

労基署”かとか”の次は、偽装請負指導の強化が想定される

(参考：組織構造と範囲)

厚生労働省 : 施策や方針の企画・決定

労働局 : 管内労基署の指揮監督→派遣法、職安法を監督

労働基準監督署 : 現場の調査指導→労働基準法を監督

2015年派遣法改正

2018年問題 9月末に要注意！



特定派遣廃止猶予措置の終了

- ✓ 一般派遣免許がないと派遣契約ができない
- ✓ 取引できない会社が発生する



派遣期間3年の最初の制限が到達

- ✓ エンジニアの流出

新たな外注先の確保が必要

まとめ
長時間労働・派遣法改正等の対応策

新たな労働力の確保

または

生産性の向上が解決策となる

コスト最適化実践事例と エンジニア調達革命 プラットフォーム“Teleworks”

■ 社会情勢・トレンドについての整理

■ ユーザー企業の事例をもとにまとめた

ユーザー企業IT部門・コスト最適化マップのご説明

■ エンジニア調達革命プラットフォーム “Teleworks”ご説明

ユーザー企業インタビュー結果
数十社へ対して2016年から実施

わかった事

多くの企業の課題は共通化している

課題に対して個別対応で
全体最適でない場合が多い

ユーザー企業インタビュー結果

ユーザー企業IT部門・コスト最適化マップ

現状業務の
把握と整理

今後の重点
事項の整理

内外製の見直し

IT部門の6大要素

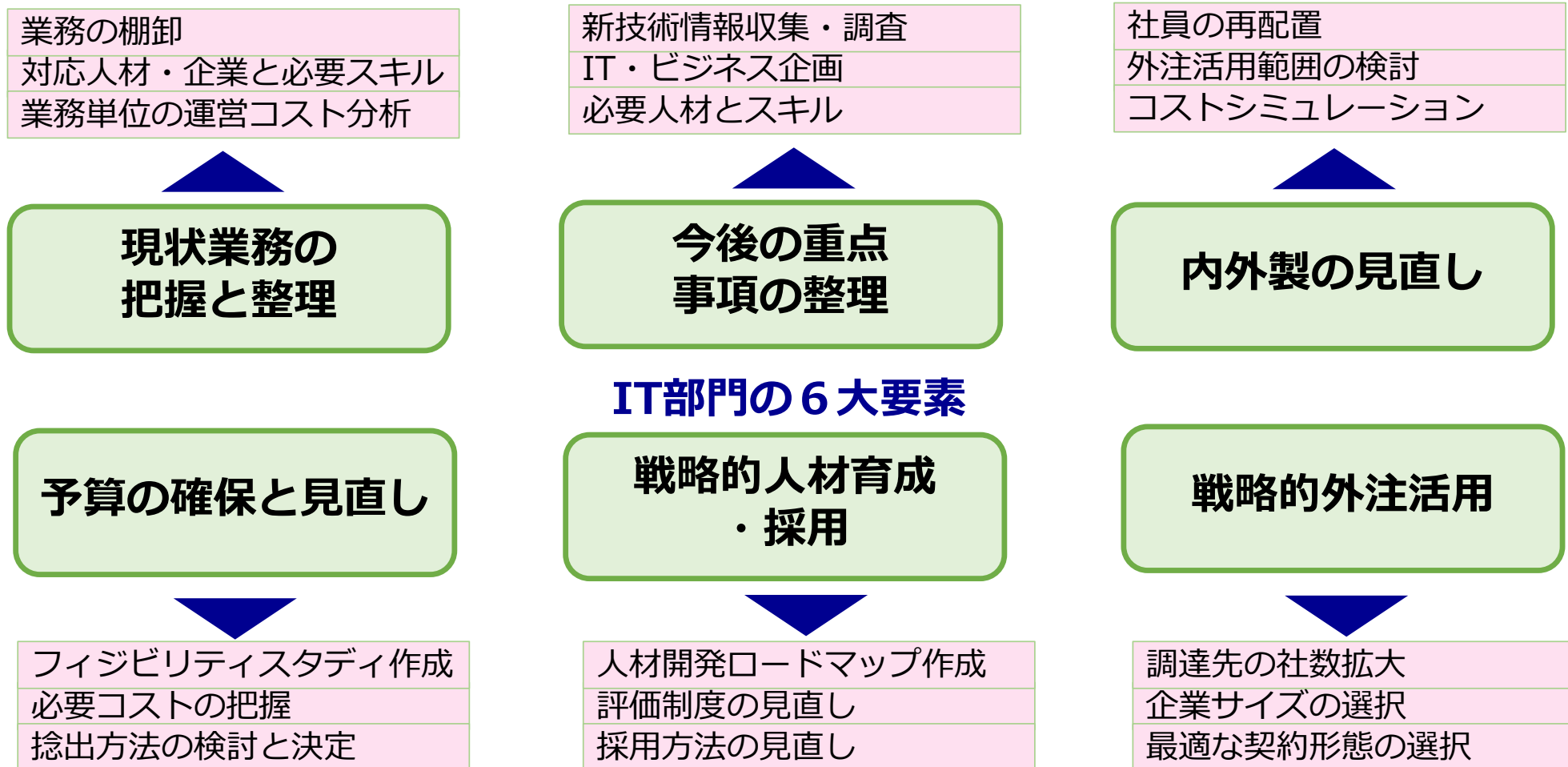
予算の確保と見直し

戦略的人材育成
・採用

戦略的外注活用

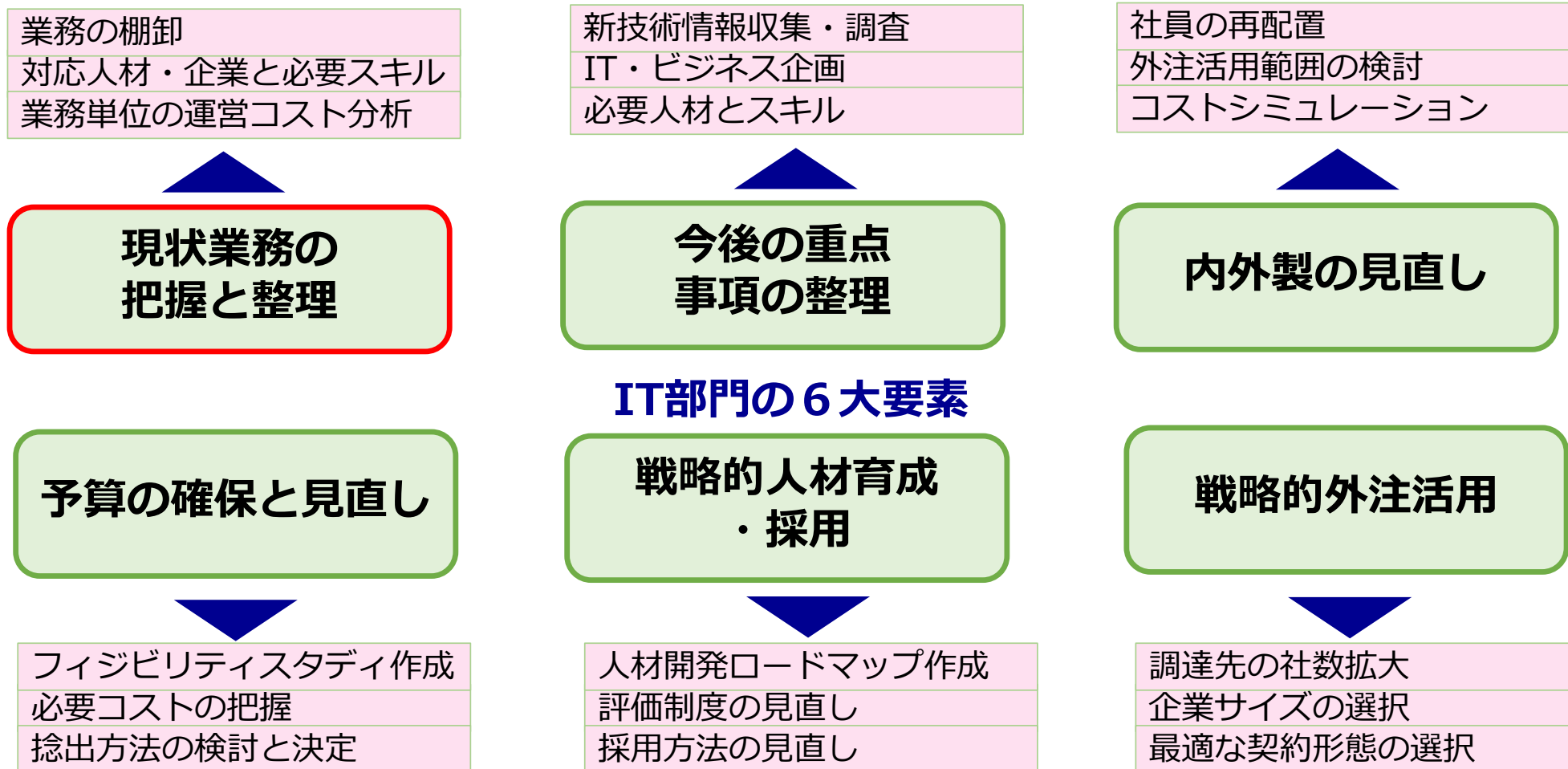
ユーザー企業インタビュー結果

ユーザー企業IT部門・コスト最適化マップ



ユーザー企業インタビュー結果

ユーザー企業IT部門・コスト最適化マップ



ユーザー企業IT部門・コスト最適化マップ

現状業務の把握と整理



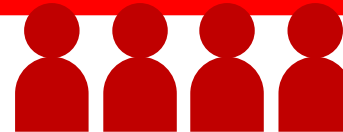
- ・ 誰が何をやっているか？どんなスキルが必要か？
- ・ どの業務にいくらコストをかけているのか？



正社員



非正規社員（派遣）



外注（請負）



非正規社員（パート）



外注（準委任）

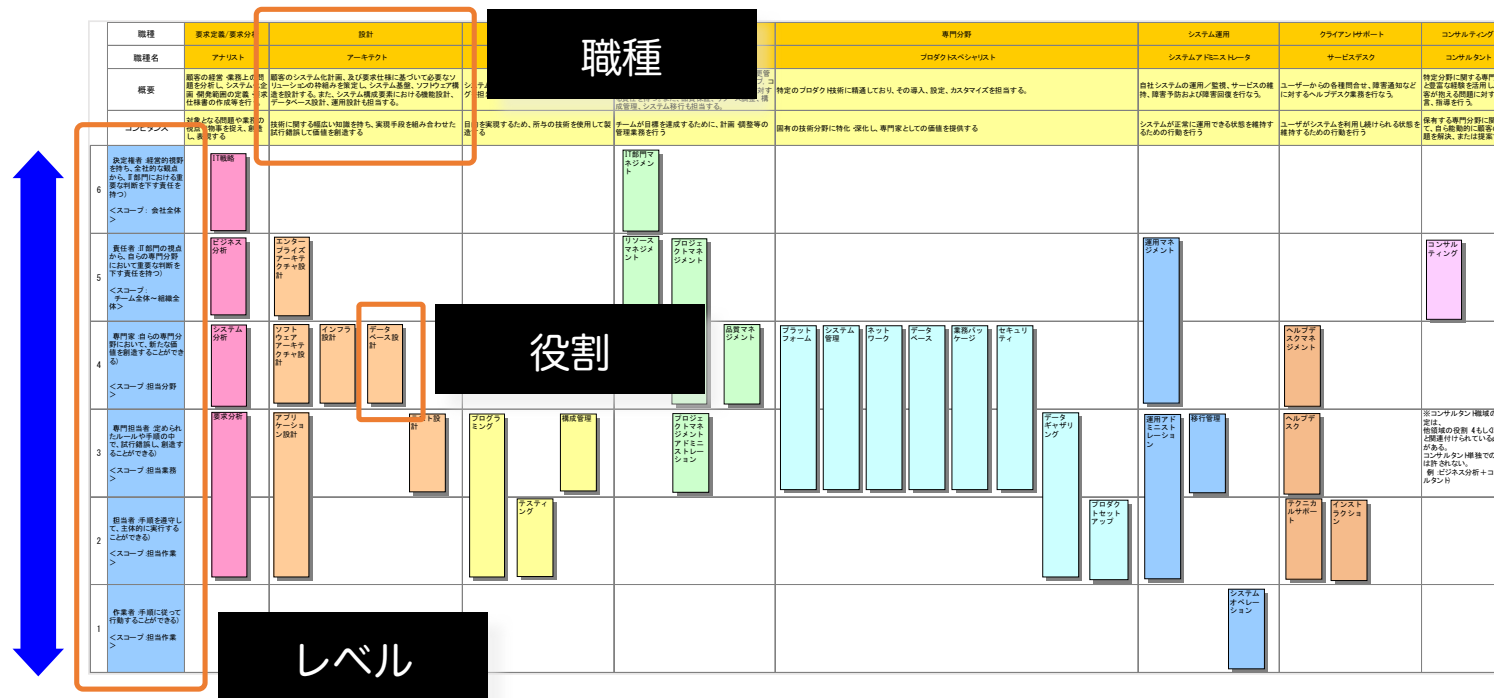


ユーザー企業IT部門・コスト最適化マップ

現状業務の把握と整理

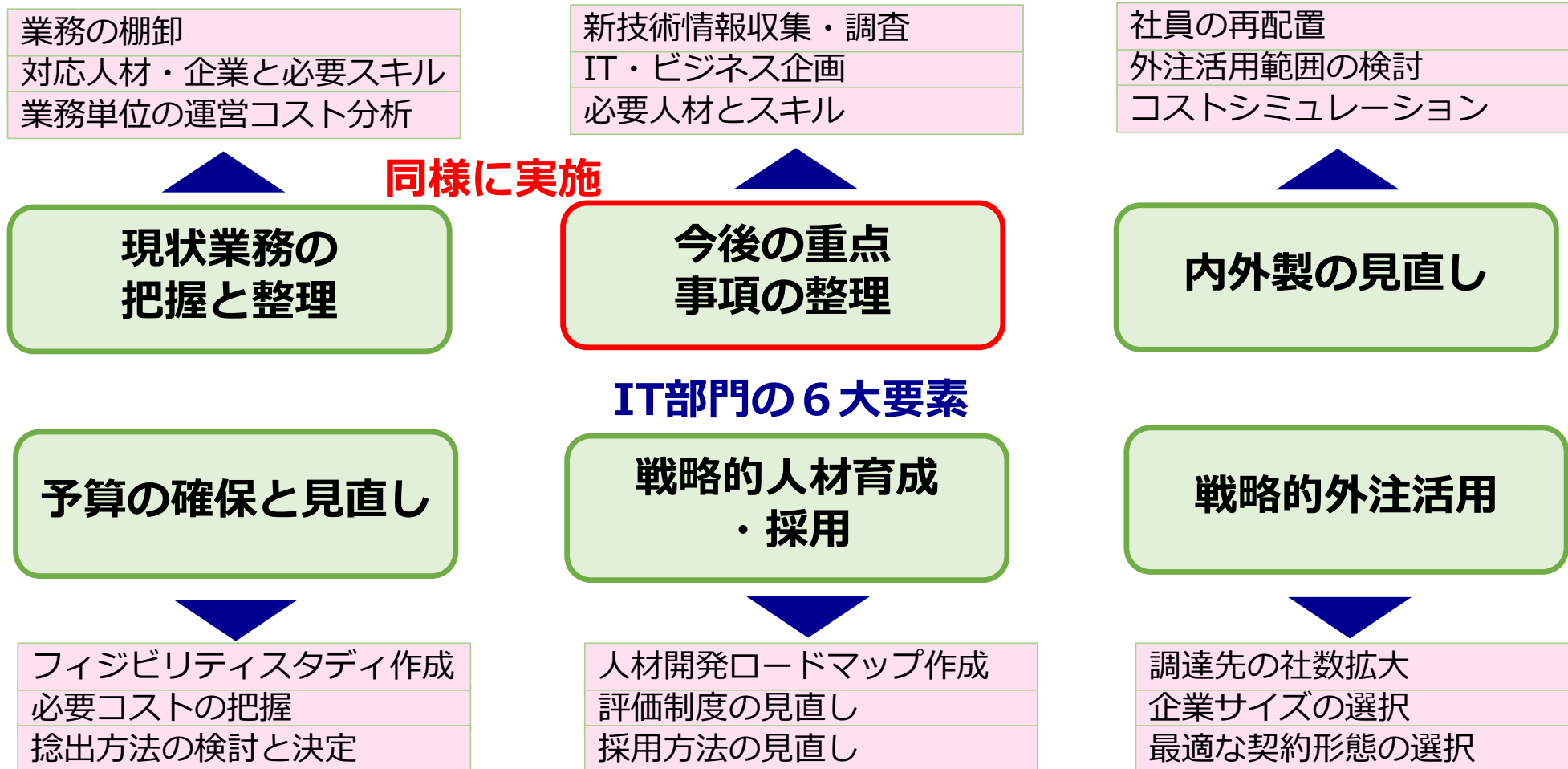
- ・ 誰が何をやっているか？どんなスキルが必要か？
- ・ どの業務にいくらコストをかけているのか？

**スキル体系を活用し、
細分化して見ていく必要性
がある**



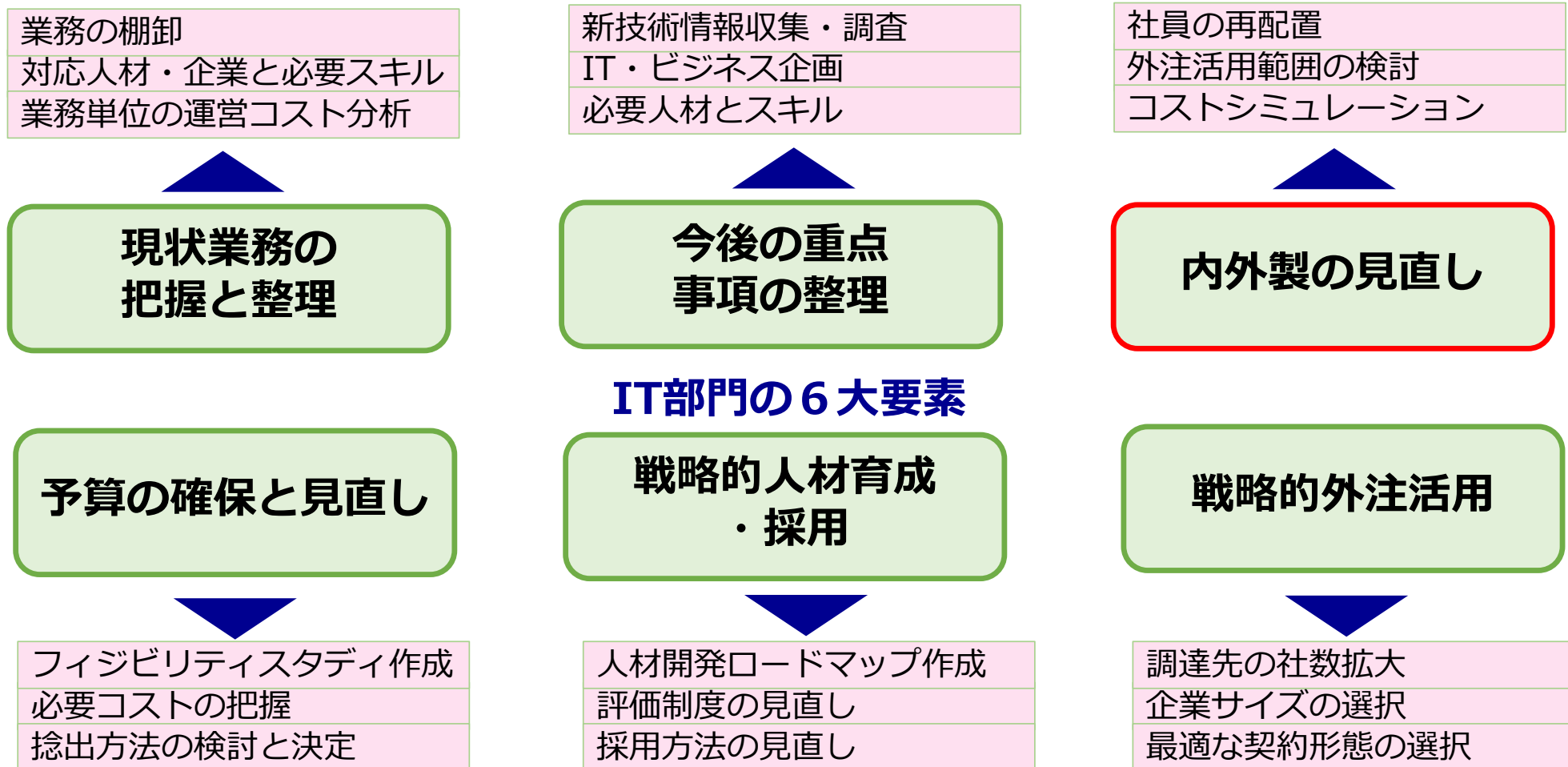
ユーザー企業インタビュー結果

ユーザー企業IT部門・コスト最適化マップ



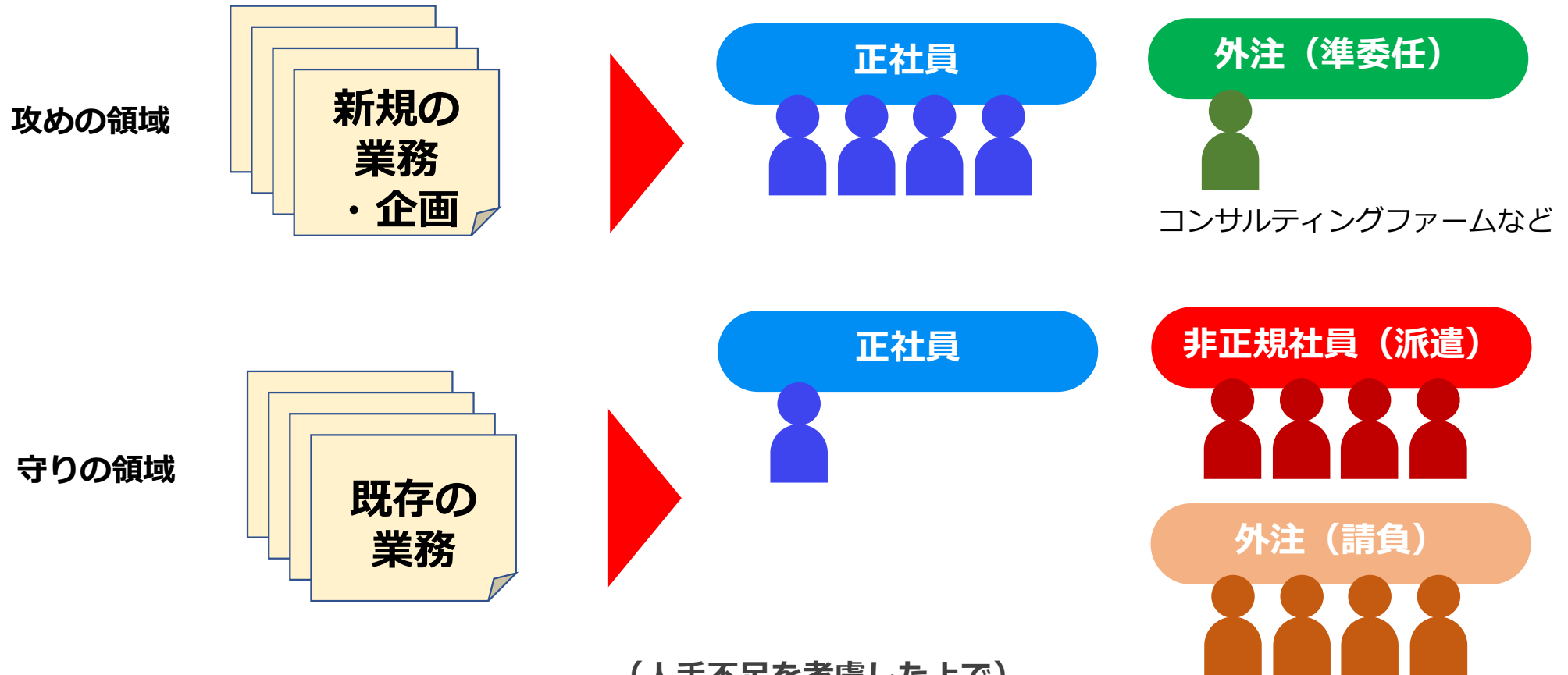
ユーザー企業インタビュー結果

ユーザー企業IT部門・コスト最適化マップ



ユーザー企業IT部門・コスト最適化マップ

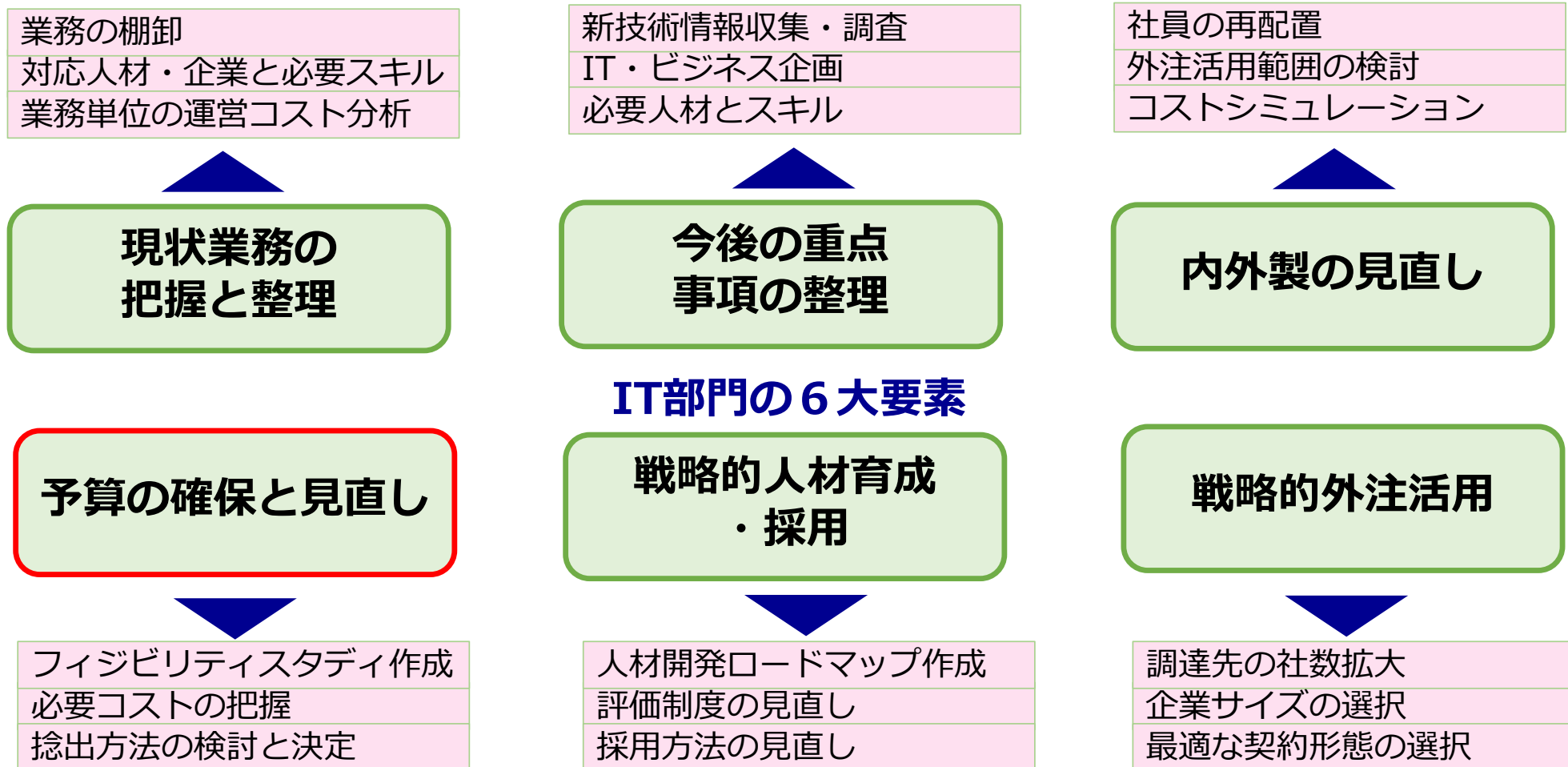
内外製の見直し



正規・非正規・外注活用の設計図を作る必要がある

ユーザー企業インタビュー結果

ユーザー企業IT部門・コスト最適化マップ



ユーザー企業IT部門・コスト最適化マップ

予算の確保・見直し

攻めの領域



- ✓ 新技術で対応できる外注先は費用が高い
- ✓ コストセンターからプロフィットセンターへ

予算が必要

守りの領域

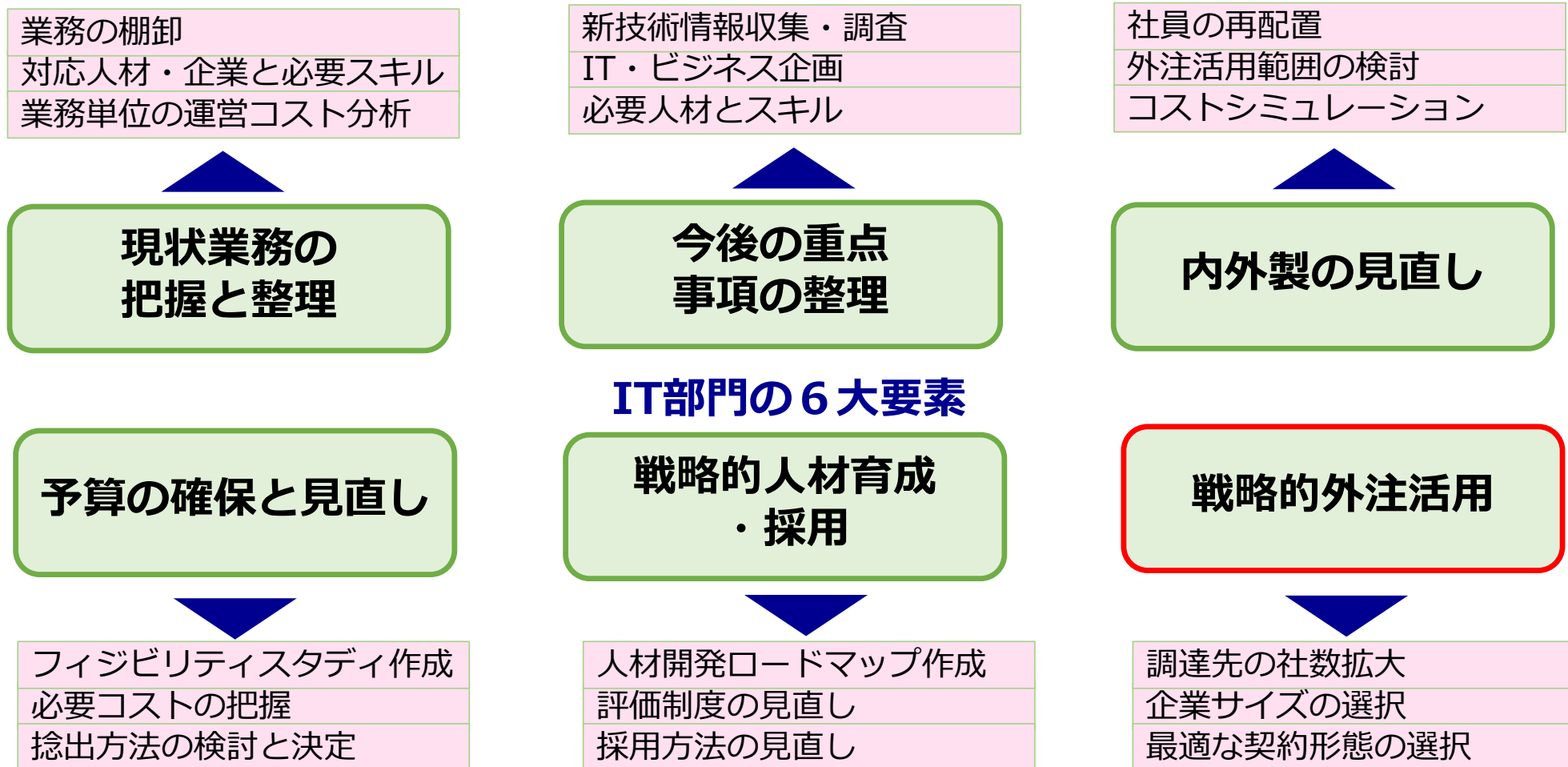


コスト最適化し、予算を確保



ユーザー企業インタビュー結果

ユーザー企業IT部門・コスト最適化マップ



ユーザー企業IT部門・コスト最適化マップ

戦略的外注活用

調達先の社数拡大

- ・エンジニアリソース確保が競争の源泉になる
- ・再委託があるとマージンが乗り価格が上がる
- ・常に複数社で競わせる

ポイントは3つに
集約される

企業サイズを選択

- ・本当に大手SIしかできない仕事なのか？

最適な契約形態を選択

- ・一般的には、派遣＜準委任＜請負の順番で、価格が高くなる
- ・業務に合わせて、全ての契約形態を使いこなすことが重要

コスト最適化実践事例と エンジニア調達革命 プラットフォーム“Teleworks”

■ 社会情勢・トレンドについての整理

■ ユーザー企業の事例をもとにまとめた

ユーザー企業IT部門・コスト最適化マップのご説明

■ エンジニア調達革命プラットフォーム “Teleworks”ご説明

エンジニア調達革命プラットフォーム



ご説明資料

一般社団法人 日本ニアショア開発推進機構
株式会社機構マネジメント

ユーザー企業限定 日本全国の正社員エンジニアとテレワーク派遣で つながるBtoBプラットフォーム



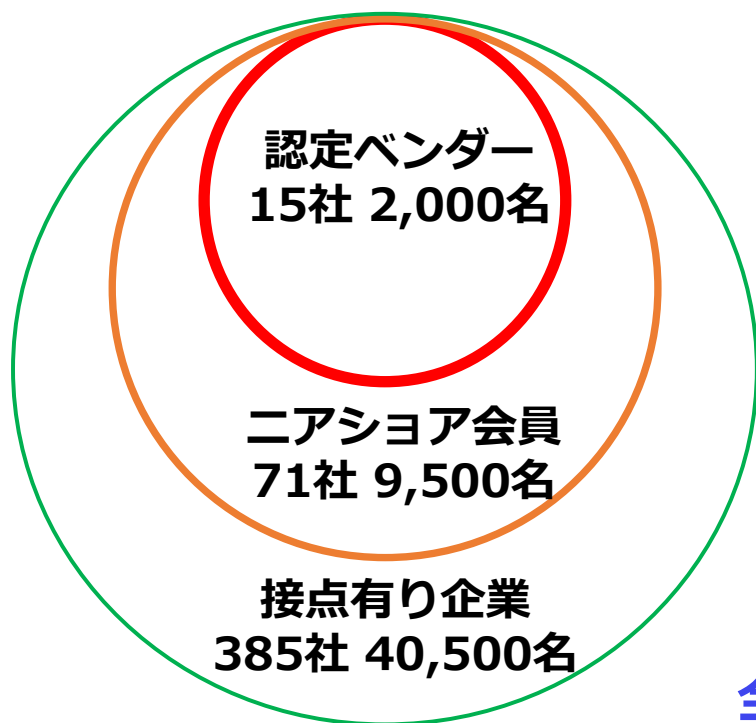
調達革命のポイント①
首都圏を中心としたユーザー企業と
地方システム開発会社を**直接**つなぐサービスです。

調達革命のポイント②
遠距離間を前提とした**テレワーク開発**で
派遣契約にて業務を実施できるので、柔軟な活用
が可能です。

調達革命のポイント③
全国の地方システム開発会社に所属する
ニアショア**正社員エンジニア**を活用できます。

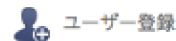
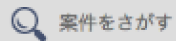
当サービスは当機構がサービス説明したのちにご活用いただく
完全登録制となります。

ユーザー企業限定
日本全国の正社員エンジニアとテレワーク派遣で
つながるBtoBプラットフォーム



今後続々当サービスに参加予定

全国各地の数万人にもおよぶエンジニアの活用が可能に！



Teleworks > 案件を探す

▼ キーワード



表示: 20件

並び替え

▼ 案件カテゴリ

業務・基幹システム開発

Webアプリケーション開発

モバイルアプリ開発

システム運用・保守

▶ 月額単価で絞り込む

▶ 公開状態で絞り込む

NEW 募集中



[サンプル案件](#)

Webアプリケーション開発 > 要件定義

C000002

■依頼概要 開発業務 ■担当業務 ・担当システム:○○システム ・開発内容:新規開発/機能追加/改修 ・担当フェーズ:要件定義、基本設計、詳細設計、実装、テスト、導入、運用サポ...[詳細を見る](#)



終了



960,000 円
(6000 円 / 時間)



提案数

0 件

NEW 募集中



[【短期】Webシステム開発のプログラミング業務 \(C#\)](#)

業務・基幹システム開発 > プログラミング

C000002

■依頼概要 個人投資家向けインターネット取引システム開発のプログラミングをお願いします。 ■担当業務 ・C#でのサーバーサイド開発、JavaScript,HTML、CSS等での取引画面...[詳細を見る](#)



あと1日



560,000 円
(3500 円 / 時間)



提案数

0 件

[案件検索画面](#)



案件をさがす

ユーザー登録

Teleworks > 案件を探す

▼ キーワード

表示: 20件

並び替え

▼ キーワード

▼ 案件カテゴリ

業務・基幹システム開発

Webアプリケーション開発

モバイルアプリ開発

システム運用・保守

▶ 月額単価で絞り込む

▶ 公開状態で絞り込む

NEW

募集中



サンプル案件

Webアプリケーション開発 > 要件定義

C000002

※依頼概要 開発業務・担当業務・担当システム:○○システム・開発内容:新規開発/機能追加/改修・担当フェーズ:要件定義、基本設計、詳細設計、実装、テスト、導入、運用サポ...[詳細を見る](#)



終了



960,000 円

(6000 円 / 時間)



提案数

0 件



N000023 (北海道)

N000013 (沖縄)

N000032 (長野)

認定企業かどうか
わかる仕様

<ユーザー企業側>
エントリ状況画面

提供する価値 ふたつの機能に区分されます

マッチング機能の提供

ユーザー企業



席の用意やPCも不要で
プラスαのコスト削減効果

派遣契約

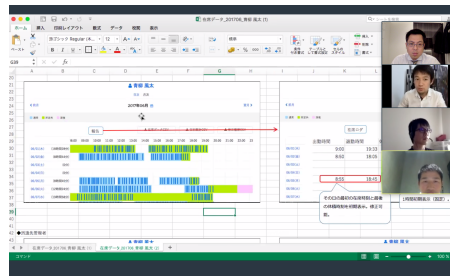
ニアショア企業



東京で常駐ではなく、
自社内でテレワーク派遣

テレワーク開発実施環境の提供

バーチャルオフィス環境



Web就業管理



日々の就業承認も楽々

提供する価値

初めての方も安心！テレワーク派遣の実施環境の提供

バーチャルオフィス環境



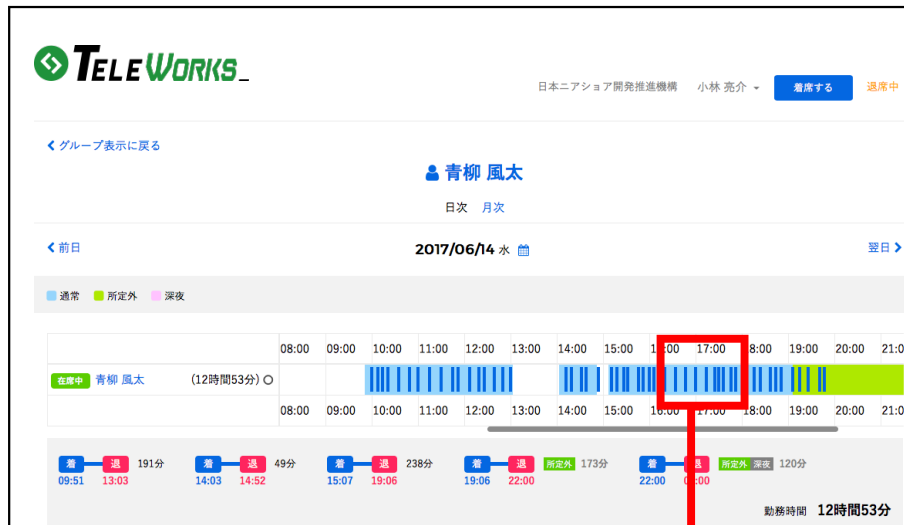
PCのカメラを利用し、
在籍状況がわかる

画像クリックで
素早くチャット
やWeb会議が
可能です

提供する価値

初めての方も安心！テレワーク派遣の実施環境の提供

Web就業管理



勤務時間の管理と承認が行えます

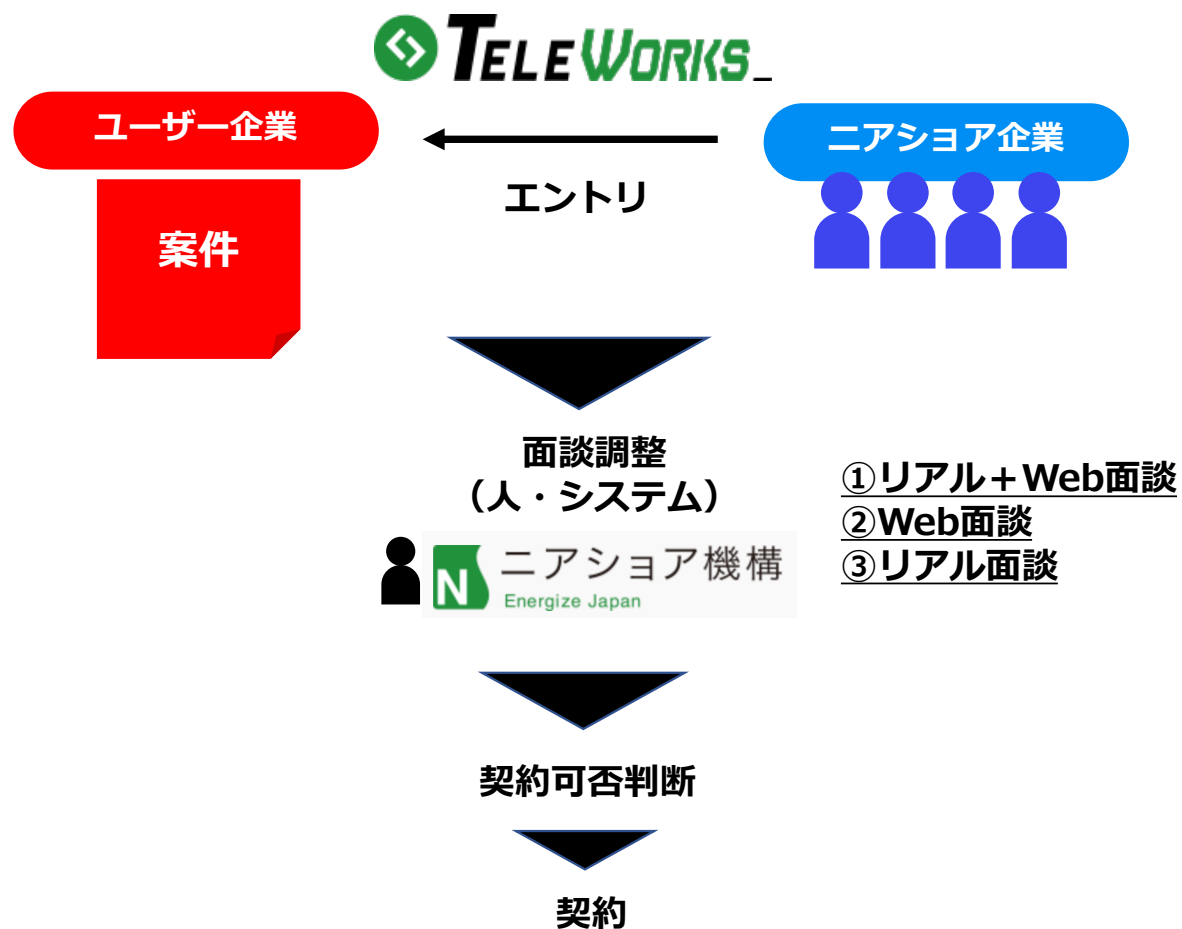
縦線の箇所は画面の
キャプチャをランダム
に撮影し保存。



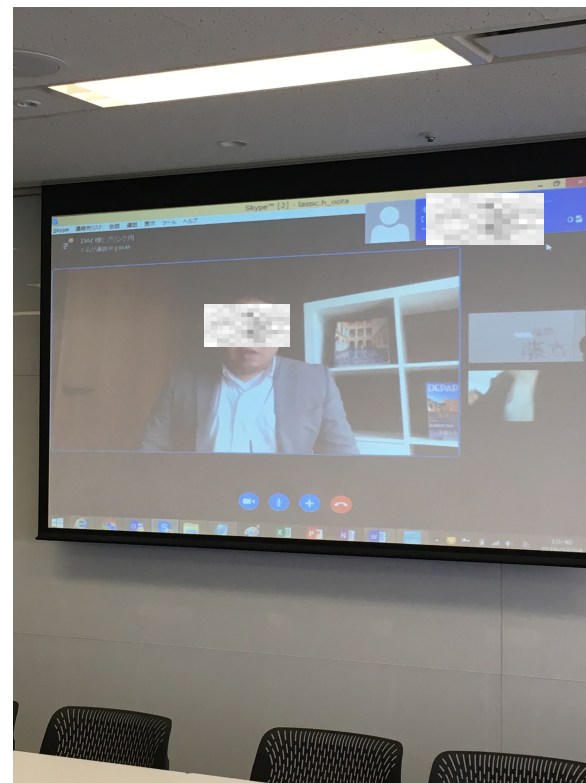
(業務外のサイトを閲覧)

利用イメージ

案件にエントリーしてWeb会議で面談実施



利用イメージ Web面談



①リアル+Web面談

サービス利用料 ユーザー企業向け

登録・依頼・見積・提案などすべて無料！

決定後、契約期間中の派遣料金の**3.5%**を月額利用料としていただきます。

ユーザー企業



席の用意やPCも不要で
プラスαのコスト削減効果

1席あたり3ー5万円

単価60万だと約2万円

**ご不明な点、ご質問等ございましたら、お気軽にメール、
またはお問い合わせフォームより
ご連絡ください。**

**お問い合わせフォーム：
<http://www.nearshore.or.jp/contact/>**

 info@nearshore.or.jp